

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<b>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</b>	
1.A	<b>Stato di attuazione del PTPC</b> - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	L'attuazione del Piano è in via di completamento. Dall'anno 2013 è stata creata sul sito web istituzionale della già Autorità Portuale di Ancona la sezione "Amministrazione Trasparente". Dall'anno 2014 sono stati effettuati corsi di aggiornamento e formazione in house / on line per tutto il personale dipendente. Con Deliberazione del Presidente della neo istituita Autorità di Sistema Portuale del Mare Adriatico Centrale n° 4 del 15 gennaio 2018 è stato nominato il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Responsabile della Trasparenza nella figura del Dirigente AA.GG. - Anticorruzione e Trasparenza - Personale, Rag. Roberto Bugio, in sostituzione dell'Avv. Matteo Paroli, Segretario Generale dell'AdSP MAC medesima. Con Deliberazione del Presidente n° 21 del 30 gennaio 2018 è stato adottato il Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza 2018 - 2020; il predetto Piano è in via di revisione per il triennio 2019 - 2021. Il sito web istituzionale è in fase di aggiornamento nei contenuti relativi alla Trasparenza compatibilmente con la reiterata assenza di personale nella neo istituita Divisione Anticorruzione Trasparenza.

1.B	<p><b>Aspetti critici dell'attuazione del PTPC</b> - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC</p>	<p>Principali criticità riscontrate: 1) difficoltà a coinvolgere il personale - già esiguo per le attività di propria competenza - nelle attività legate ai numerosi e complicati adempimenti burocratici - che necessariamente richiedono specifico personale dedicato - da porre in essere ai fini della regolare pubblicazione sul sito web dei dati. 2) impossibilità di applicare il principio della rotazione del personale dipendente addetto alle aree di rischio in relazione all'esiguo numero degli addetti medesimi ed alle specifiche professionalità presenti in organico. 3) difficoltà operative della struttura - specificatamente in termini di risorse umane e assenza per buona parte dell'anno 2018 di una struttura dedicata - a svolgere una totale ricognizione dei processi e procedimenti in corso da rendere pubblici.</p>
1.C	<p><b>Ruolo del RPCT</b> - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>Il soggetto nominato RPCT coincide con il Dirigente AA.GG. - Anticorruzione e Trasparenza - Personale dell'AdSP MAC e pertanto tale situazione ha supportato l'azione mirata a migliorare l'aspetto della trasparenza e della prevenzione della corruzione, seppure con i limiti e carenze derivanti dalla mancanza di personale di sua stretta collaborazione.</p>
1.D	<p><b>Aspetti critici del ruolo del RPCT</b> - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC</p>	<p>Unico fattore da segnalare è la assenza di personale della struttura del RPCT. Ancora non è stato possibile procedere alle assunzioni di personale da destinare alla apposita Divisione Anticorruzione e Trasparenza istituita allo scopo di dotare detta figura di uno staff di personale di sua stretta collaborazione.</p>